

Spis treści

Wprowadzenie	7
Rozdział I.	
Prekursorzy myśli organizatorskiej, czyli początki naukowych rozważań o organizacji pracy i jej usprawnianiu	13
Rozdział II.	
Nurt inżynierii przemysłowej (kierunek naukowego zarządzania), czyli jak zwiększać wydajność pracy	33
Rozdział III.	
Nurt uniwersalistyczny (kierunek zarządzania administracyjnego), czyli jak skutecznie administrować organizacjami	99
Rozdział IV.	
Nurt humanizacyjny (szkoła behawioralna), czyli człowiek jako istota społeczna w środowisku pracowniczym	137
Rozdział V.	
Szkoła ilościowa w teorii zarządzania (szkoła matematyczna), czyli jak badania operacyjne wspomagają proces zarządzania	207
Rozdział VI.	
Podejście systemowe, czyli organizacja jako zbiór elementów i relacji	233
Rozdział VII.	
Podejście sytuacyjne, czyli znaczenie kontekstu zarządzania	285
Rozdział VIII.	
Nowa Fala w naukach o zarządzaniu, czyli organizacje z perspektywy konsultantów	319

Rozdział IX.

Postmodernizm w zarządzaniu, czyli założenia intelektualnej prowokacji	357
Zamiast zakończenia	383
Spis rysunków	399
Spis tabel	401
Bibliografia	403
Summary	435